

100 Industrie vertelt



Joost Boonsma en Luuk de Jong zijn de oprichters van 100 Industrie, een energiek bureau dat specialist is in het vinden van de juiste kandidaten voor productie bedrijven. "Onze focus maakt ons uniek in de markt. Wij richten ons uitsluitend op de industrie en bemiddelen drie soorten profielen: operators, monteurs en teamleiders", aldus Joost. "Deze focus is overzichtelijk en zorgt voor een sterk en relevant netwerk."

Start

Na enkele jaren ervaring te hebben opgedaan als intercedent en vertegenwoordiger zijn Joost en Luuk in november 2016 hun eigen bedrijf gestart. "Wij kennen elkaar al van jongs af aan en hebben beiden enorm veel energie", licht Luuk de samenwerking toe. "In 2016 zagen we dat de vraag naar technische krachten groter werd. Doordat er in bedrijven veel is geautomatiseerd, is het belangrijk en lucratief om gespecialiseerde mensen aan het werk te hebben. Als een machine stilligt, kost dat enorm veel geld. Bedrijven hebben dan graag professionele medewerkers die kennis van zaken hebben en voor de lange termijn bij ze werken."

Stabiliteit

Bij de oprichting van de organisatie was het voor Joost en Luuk al duidelijk zij de administratieve zaken beter konden uitbesteden. "Wij erkenden meteen dat we hier niet goed in zijn; we hebben niet het geduld en de interesse om ons hierin te verdiepen. Daarbij hadden wij in het

begin ook geen kapitaal om lonen voor te financieren of een systeem dat de verloning kon verwerken", aldus Joost. Na een speurtocht op internet nodigden zij een aantal payrollorganisaties uit voor een gesprek. "Bij PRO hadden we beiden meteen een goed gevoel. Tijdens het kennismakingsgesprek werd de dienstverlening en het specialisme van de organisatie heel duidelijk uitgelegd. PRO kwam over als een betrouwbare partij en straalde stabiliteit uit. En dat was precies wat wij nodig hadden."

Ontzorgen

100 Industrie is zowel bezig met werving en selectie, detachering en outplacement als met exclusieve zoektochten naar technisch personeel. Inmiddels beschikken ze dan ook over een fors eigen netwerk van technische mensen. Andere kandidaten, buiten dit netwerk, komen met name voort uit sollicitaties via jobboards.

Joost en Luuk lichten hierbij ook de vervolgstappen toe: bij werving en selectie komen kandidaten na de bemiddeling op contract bij de opdrachtgever. Bij detachering werkt de geschikte kandidaat voor een vastgestelde periode via ons bij de inlener/opdrachtgever. "Het risico voor ziekte, administratie en andere contractuele zaken komen in deze gevallen bij PRO Backoffice Services te liggen", vertelt Luuk. "Zij ontzorgen ons in de hele salarisadministratie en het juridisch werkgeverschap. Dat is echt fantastisch." >

Meedenken

“Vanaf de start heeft PRO ons geholpen met de begeleiding rondom Flexportal (het urenportaal) en het opstellen van contracten”, vertelt Luuk tevreden. Indien gewenst komt PRO bij (nieuwe) opdrachtgevers langs voor workshops, trainingen en de nodige uitleg rondom bijvoorbeeld Flexportal en/of de dienstverlening. Luuk: “We merkten al snel dat opdrachtgevers en kandidaten Flexportal erg gebruiksvriendelijk vinden. Het feit dat nieuwe mensen, na een korte basisuitleg, zich heel eenvoudig kunnen inschrijven, zegt al genoeg.

Dit heeft zowel met de beschikbare kennis als met de volledig digitale dienstverlening van PRO te maken. En natuurlijk betalen we voor deze dienstverlening, maar dat levert het, zoals je hoort, ook dubbel en dwars weer op.”

Kennis

Een belangrijke pijler van PRO is zowel het opdoen als het delen van kennis. PRO weet dan onder andere ook goed wat er speelt in de markt, wat de geldende wet- en regelgeving is en denkt ook graag met opdrachtgevers

“PRO levert veel tijd en deskundigheid op.”

Dat scheelt ons veel tijd”, vertelt Luuk enthousiast. “Ook de communicatie met PRO verloopt snel en soepel. We hebben regelmatig contact met Sanne (manager frontoffice) en de overige medewerkers van de frontoffice. Ze zijn allemaal even goed. De dingen die we afspreken, komen ze na. Als ze het antwoord op een inhoudelijke vraag niet weten, dan zoeken ze het uit en komen ze er altijd op korte termijn op terug. Zodra iets niet goed is ingevuld in het systeem, zal dat nooit corrigerend medegedeeld worden, maar wordt het samen aangepast. PRO denkt echt met ons mee.”

Focus

“Het uitbesteden van de backoffice levert ons als intermediair veel voordelen op”, aldus Joost. “Alle administratieve, juridische en financiële zaken worden uit handen genomen. Wij kunnen ons focussen op waar wij echt goed in zijn: de werving en selectie. En onze opdrachtgevers en kandidaten merken in feite niets van het feit dat wij de backoffice aan PRO hebben uitbesteed. Onder andere facturen, loonstroken en het urenportaal stralen allen onze huisstijl uit.”

Tijdwinst

“Eigenlijk neemt PRO op administratief gebied dus alles van ons over”, erkent Joost. “Niet alleen de juridische vraagstukken, de administratie van verloning en de urenregistratie, maar ook de tijd en energie die het kost als er sprake is van ziekte of de tijd die je kwijt bent met debiteurenbeheer. PRO levert ons veel tijdwinst op. In de uren die wij nodig hebben om een ziekmelding te behandelen, de verloning uit te voeren of een juridische vraag te beantwoorden, hebben wij veel (potentiële) kandidaten kunnen bellen! De backofficedienstverlening is een vak apart en dat is precies hetgeen waar PRO goed in is. Hiernaast kan PRO de backoffice werkzaamheden veel efficiënter dan ons uitvoeren.

mee over de indeling van het personeelsbestand en de juiste cao-toepassingen. Ook 100 Industrie geeft aan dit te kunnen beamen: “Met PRO als kennispartner maken we ons geen zorgen over de steeds veranderende wet- en regelgeving. Ze zijn goed op de hoogte en tonen aan dat ze weten wat ze doen.”

Eerlijk, integer en focus

Luuk en Joost hebben inmiddels twee recruiters fulltime in dienst. “We zijn een dynamisch bedrijf dat ‘verse’ vacatures zoekt en deze snel en vakkundig invult. In heel Nederland, van Gouda tot Oldenzaal en van Groningen tot Maastricht”, aldus Luuk. “We staan bekend om onze langetermijnrelaties met zowel bedrijven als kandidaten. Daarnaast kennen kandidaten en bedrijven ons als eerlijk en integer. Wij schakelen razendsnel en missen nooit een terugkoppeling, wat het bericht ook is. Onze kernwaarden zijn dan ook eerlijkheid, integriteit en stabiliteit. Deze punten kenmerken ook PRO Backoffice Services. Hiernaast focussen we ons beide op waar we goed in zijn. Voor ons is dit dus de ideale samenwerking, de perfecte match!”

100 INDUSTRIE